

	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-ПСП	ПОЛОЖЕНИЕ О БАЗОВОЙ КАФЕДРЕ «ЭНЕРГЕТИКА САМОТЛОРНЕФТЕГАЗ»

Приложение № 1
к договору № СНГ-1997/17
от « 18 » 01 2018

ПОЛОЖЕНИЕ О БАЗОВОЙ КАФЕДРЕ «ЭНЕРГЕТИКА САМОТЛОРНЕФТЕГАЗ»

Университет
Ректор ФГБОУ ВО «НВГУ»

Предприятие
Генеральный директор
АО «Самотлорнефтегаз»

_____ С.И. Горлов

_____ В.Г. Мамаев

« ____ » _____ 2018 года

« ____ » _____ 2018 года



СМК-ПСП	Версия 1	Дата 01.12.2017 г.	Стр. 1/11
---------	----------	--------------------	-----------



СНГ-1997/17—evzakharina—6172890—v8

З/А (Зубова М.А.)

	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-ПСП	ПОЛОЖЕНИЕ О БАЗОВОЙ КАФЕДРЕ «ЭНЕРГЕТИКА САМОТЛОРНЕФТЕГАЗ»

ПОЛОЖЕНИЕ О БАЗОВОЙ КАФЕДРЕ «ЭНЕРГЕТИКА САМОТЛОРНЕФТЕГАЗ»

Принято решением Учёного совета НВГУ
протокол № 13 от 12.12 2017 г.

Низневартовск – 2018

СМК-ПСП	Версия 1	Дата 01.12.2017 г.	Стр. 2/11
---------	----------	--------------------	-----------



СНГ-1997/17-evtakarina-6172890-v8

Зр (Зубова М.А.)



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижегородский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-ПСП

ПОЛОЖЕНИЕ О БАЗОВОЙ КАФЕДРЕ «ЭНЕРГЕТИКА
САМОТЛОРНЕФТЕГАЗ»

СОДЕРЖАНИЕ:

1. Общие положения	5
2. Цель и основанные задачи базовой кафедры	5
3. Функции базовой кафедры	6
4. Финансово-хозяйственная деятельность базовой кафедры	8
5. Ответственность	8
6. Заключительные положения	9



	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-ПСП	ПОЛОЖЕНИЕ О БАЗОВОЙ КАФЕДРЕ «ЭНЕРГЕТИКА САМОТЛОРНЕФТЕГАЗ»

1. Общие положения

1.1. Базовая кафедра организуется приказом ректора Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения «Низневартовский государственный университет» (далее – Университет) на основании решения Ученого совета Университета и приказом Генерального директора АО «Самотлорнефтегаз», именуемое в дальнейшем Предприятие.

1.2. Базовая кафедра располагается на территории Предприятия.

1.3. Наименование базовой кафедры устанавливается: базовая кафедра «Энергетика Самотлорнефтегаз», именуемая в дальнейшем (далее – Базовая кафедра).

1.4. Структурными подразделениями Предприятия, на которых, в основном, сосредоточена деятельность Базовой кафедры являются:

1.4.1. Управление электротехнического оборудования.

1.4.2. Управление теплоснабжения.

1.5. Структурным подразделением Университета, на котором, в основном, сосредоточена деятельность Базовой кафедры является кафедра энергетики факультета экологии и инжиниринга.

1.6. Базовая кафедра на территории Предприятия располагается на территории пункта тренажерной подготовки Управления электротехнического оборудования.

1.7. Базовая кафедра является структурным подразделением Университета.

1.8. Базовая кафедра юридическим лицом не является.

1.9. Базовую кафедру возглавляет заведующий кафедрой, как правило, руководитель профильного структурного подразделения Предприятия или уполномоченное руководителем Предприятия лицо. Назначение заведующего Базовой кафедрой осуществляется совместным приказом руководства Предприятия и ректора Университета.

1.10. Заместитель заведующего Базовой кафедрой назначается ректором Университета из штатного состава работников НВГУ по представлению заведующего Базовой кафедрой.

1.11. В состав базовой кафедры входят профессора, доценты, старшие преподаватели, ассистенты, инженерный и учебно-вспомогательный персонал.

1.12. Штатное расписание базовой кафедры согласовывается в установленном порядке и утверждается ректором Университета.

1.13. Деятельность базовой кафедры регламентируется:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ,

- действующим законодательством РФ и Постановлениями Правительства РФ;

СМК-ПСП	Версия 1	Дата 01.12.2017 г.	Стр. 4/11
---------	----------	--------------------	-----------



	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-ПСП	ПОЛОЖЕНИЕ О БАЗОВОЙ КАФЕДРЕ «ЭНЕРГЕТИКА САМОТЛОРНЕФТЕГАЗ»

- Федеральными государственными образовательными стандартами по направлениям подготовки и специальностям Университета;
- Профессиональными стандартами;
- нормативными, инструктивными и распорядительными документами Министерства образования и науки РФ;
- Приказом Минобрнауки России от 14.08.2013 № 958 «Об утверждении Порядка создания профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования кафедр и иных структурных подразделений, обеспечивающих практическую подготовку обучающихся, на базе иных организаций, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы» (Зарегистрировано в Минюсте России 30.08.2013 N 29819);
- Уставом Университета;
- Уставом Предприятия;
- Договором о создании базовой кафедры НВГУ на Предприятии, а также настоящим Положением;
- должностными инструкциями и трудовыми договорами;
- приказами и распоряжениями ректора Университета и руководства Предприятия.

1.14. Базовая кафедра использует для обеспечения своей деятельности учебно-лабораторную, научную, информационную, производственную и материально-техническую базу как Университета, так и Предприятия, а также сторонних предприятий и учреждений на договорной основе.

2. Цель и основанные задачи базовой кафедры

2.1. Цель базовой кафедры – адресная подготовка высококвалифицированных специалистов для Предприятия по следующим направлениям:

- 13.03.02 «Электроэнергетика и электротехника» (уровень бакалавриата),
- 13.03.01 «Теплоэнергетика и теплотехника» (уровень бакалавриата),
- 13.04.02 «Электроэнергетика и электротехника» (уровень магистратуры).
- дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) в области электро-теплоэнергетики.

2.2. Основные задачи базовой кафедры состоят в:

- кадровом обеспечении Предприятия на перспективу, адресной подготовки и трудоустройства специалистов, усилении кадрового потенциала и

СМК-ПСП	Версия 1	Дата 01.12.2017 г.	Стр. 5/11
---------	----------	--------------------	-----------



	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-ПСП	ПОЛОЖЕНИЕ О БАЗОВОЙ КАФЕДРЕ «ЭНЕРГЕТИКА САМОТЛОРНЕФТЕГАЗ»

снижение среднего возраста работников;

- обеспечение модернизации и гибкости образовательных программ в соответствии с тенденциями развития Предприятия (профильность, содержание дисциплин и практик, тематика проектирования);

- обеспечении связи студентов, обучающихся по договорам о целевой подготовке, с Предприятием;

- обеспечение проведения практик, практических занятий, семинаров, лабораторных практикумов и иных видов учебной деятельности, предусмотренных учебным планом, в структурном подразделении;

- обеспечение условий для подготовки обучающимися выпускных квалификационных работ и иных видов работ, предусмотренных образовательной программой, в том числе участие в формировании тем выпускных квалификационных работ и иных работ, обеспечение научного руководства и рецензирования выпускных квалификационных работ и иных работ, безвозмездное предоставление обучающимся доступа к информации, необходимой для подготовки выпускных квалификационных работ;

- привлечении высококвалифицированных специалистов Предприятия к учебному процессу, практической подготовке обучающихся, руководству курсовым проектированием и выпускными квалификационными работами;

- усилении практической направленности процесса обучения за счет привлечения технической базы и специалистов Предприятия к образовательному процессу;

- воспитании у обучающихся позитивного отношения к труду специалиста и к Предприятию;

- оказании помощи в трудоустройстве выпускников.

3. Функции базовой кафедры

В соответствии с основными задачами на базовую кафедру возложены следующие функции:

3.1. Образовательная деятельность

3.1.1. В области обучения:

- разработка рабочих программ и методик преподавания обеспечиваемых базовой кафедрой учебных дисциплин, а также методик контроля знаний;

- проведение практических занятий в соответствии с утвержденными программами;

- организация самостоятельной работой студентов;

- оснащение лабораторий базовой кафедры необходимым учебно-лабораторным оборудованием, компьютерной техникой и материалами;

СМК-ПСП	Версия 1	Дата 01.12.2017 г.	Стр. 6/11
---------	----------	--------------------	-----------



	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-ПСП	ПОЛОЖЕНИЕ О БАЗОВОЙ КАФЕДРЕ «ЭНЕРГЕТИКА САМОТЛОРНЕФТЕГАЗ»

поддержание лабораторного фонда в рабочем состоянии;

- организация и проведение плановых мероприятий по повышению квалификации и переподготовке специалистов;
- осуществление мероприятий по обеспечению безопасных условий при проведении занятий и иных видов работ в закрепленных за базовой кафедрой помещениях;
- участие в формировании и организации работы государственных экзаменационных комиссий.

3.1.2. В области научно-исследовательской работы, инженерного творчества:

- формирование банка индивидуальных и групповых заданий, технических требований по тематикам Предприятия;
- руководство проектами (исследованиями) по техническим заданиям (требованиям), выполняемых обучающимися в области интересов Предприятия и Университета;
- обеспечение проектной (исследовательской) деятельности информационной, технической и методической поддержкой в рамках обеспечения условий безопасности;
- подготовка и сопровождения проектных (исследовательских) работы обучающихся и сотрудников предприятия для представления в открытой печати и на инженерно-технических, научно-практических мероприятиях (конференциях, семинарах) различного уровня;

3.1.3. В области воспитательной работы:

- целенаправленное создание условий для развития студентов;
- воспитание трудолюбия, профессиональной гордости и патриотизма, непосредственно через образовательный процесс;
- обучение студентов методам эффективной познавательной деятельности, планирования и организации учебной работы, самоконтроля и самооценки проделанной работы;

3.1.4. В области управления качества образовательных услуг:


- определение критериев оценки компетенций, приобретаемых студентами в процессе обучения.

3.2. Организационно-методическая деятельность

- подготовка, учебных и методических изданий по дисциплинам закрепленных за кафедрой направлениям, разработку и внедрение новых технологий обучения;
- участие в работе учебно-методических советов по профильным для базовой кафедры направлениям подготовки;
- взаимодействие с другими структурными подразделениями

СМК-ПСП	Версия 1	Дата 01.12.2017 г.	Стр. 7/11
---------	----------	--------------------	-----------



	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-ПСП	ПОЛОЖЕНИЕ О БАЗОВОЙ КАФЕДРЕ «ЭНЕРГЕТИКА САМОТЛОРНЕФТЕГАЗ»

Университета, с профильными кафедрами других ВУЗов, с организациями и предприятиями;

- организация мероприятий по обеспечению безопасности труда и сохранности имущества базовой кафедры;
- содействие в трудоустройстве выпускников, мониторинг их профессионального роста, анализ требований и предложений работодателей и выпускников по повышению качества образовательного процесса и повышению качества подготовки специалистов.

3.3. Повышение кадрового потенциала Предприятия:

- уменьшение текучести, увеличение уровня квалификационного состава и компетентности персонала, создание и мотивация кадрового резерва, постоянный мониторинг кадровой обеспеченности;
- организация обучения смежным профессиям и навыкам труда с целью оптимизации количества персонала через проведение курсов повышения квалификации;
- отбор и подготовка для нужд Предприятия будущих сотрудников из числа наиболее талантливых и одаренных абитуриентов и студентов НВГУ.

4. Финансово-хозяйственная деятельность базовой кафедры

4.1. По соглашению ректора Университета и руководства Предприятия планируется выделение средств на осуществление деятельности базовой кафедры.

4.2. Оплата труда персонала базовой кафедры осуществляется на основании заключенных трудовых договоров в соответствии с утвержденным штатным расписанием в пределах средств, выделяемых на эти цели Университетом и Предприятием.

4.3. Студенты, обучающиеся по договорам о целевой подготовке, при прохождении практики привлекаются к работе, за выполнение которой Предприятие выплачивает им заработную плату в порядке, установленном трудовым законодательством.

4.4. Материально-техническое обеспечение учебного процесса на базовой кафедре определяется ежегодным планом мероприятий, утверждаемым ректором Университета и руководством Предприятия.


5. Ответственность

5.1. Ответственность за осуществление всех видов деятельности в срок и с надлежащим качеством несёт заведующий базовой кафедрой.

5.2. Ответственность за соблюдение правил техники безопасности и санитарных норм при проведении учебной работы несёт Предприятие.

СМК-ПСП	Версия 1	Дата 01.12.2017 г.	Стр. 8/11
---------	----------	--------------------	-----------



	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-ПСП	ПОЛОЖЕНИЕ О БАЗОВОЙ КАФЕДРЕ «ЭНЕРГЕТИКА САМОТЛОРНЕФТЕГАЗ»

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее положение вступает в силу с момента утверждения ректором Университета и руководителем Предприятия.

6.2. Деятельность базовой кафедры прекращается при взаимном согласии сторон соответствующими приказами ректора Университета и руководителя Предприятия. Предложение о ликвидации базовой кафедры по предложению одной из сторон должно быть представлено не позднее, чем за 3 месяца до начала нового учебного года.

